Concordia
UNIVERSITY
Public Relations Department
Tel: (514) 848-4880 Fax: (514) 848-2814 E-mail: pubrel@alcor.concordia.ca

Please Post
and circulate in your area

THE HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM (ROSS SYSTEM) PAYROLL SOFTWARE PROGRAM HAS BEEN CERTIFIED YEAR-2000 COMPLIANT

Montreal / December 20, 1999 — The current version of the HRIS-Payroll software programs (ROSS System) has been certified Year-2000 compliant by the supplier, ROSS Systems Inc.

Many Canadian organizations, both large and small, use the same HRIS software programs as Concordia University, and all shared the same concern about the approaching new year. Last October, the University sent three representatives, one each from Human Resources, Payroll and IITS, to the annual Canadian ROSS Users Conference. One of the main topics at the conference was the Year-2000 issue.

Concordia University carried out extensive testing of a new software version, designed to meet Y2K standards. Part of the testing procedure was to produce a number of pay runs with the new version, which was checked against the actual pay runs. The new system's performance more than met the University's expectations.

Human Resources and Employee Relations will be closely monitoring the system in the new year and look forward to serving the Concordia community in the year 2000 and beyond.

Ce communiqué est également disponible en français. Veuillez téléphoner au 848-4880.

UNIVERSITÉ
Concordia

Service des relations publiques
tél.: (514) 848 4880 télec.: (514) 848 2814 courriel: pubrel@alcor.concordia.ca

Prière d'afficher
et de faire circuler dans votre service

LE SYSTÈME D'INFORMATION DES RESSOURCES HUMAINES (ROSS), PRêT POUR L'AN 2000

Montréal / 15 décembre 1999 — La version actuelle des logiciels d'application pour la paie du système ROSS a été certifiée conforme à l'an 2000 par le fournisseur, *Systèmes ROSS Inc.*

De nombreuses entreprises canadiennes, grandes et petites, utilisent les mêmes logiciels que l'Université Concordia et toutes partagent la même inquiétude aux abords du nouveau millénaire. En octobre dernier, trois représentants, un des Ressources humaines, un de la Paie et un d u centre TIE/IITS de l'Université ont été délégués à la conférence annuelle des utilisateurs canadiens du système ROSS. Inutile de préciser que «le bogue de l'an 2000» figurait parmi les principaux sujets traités.

L'Université Concordia a exécuté de nombreux essais de la nouvelle version du logiciel, conçue pour être conforme aux normes de l'an 2000. Une partie de ces essais consistait à simuler plusieurs productions de paies, qui ont été comparées avec les paies réelles. Les résultats sont concluants : la performance du nouveau système dépasse les attentes de l'Université!

Le Service des ressources humaines et des relations avec le personnel surveillera de près le système pendant le passage à l'an 2000 et espère continuer à desservir la communauté universitaire en l'an 2000 et bien au-delà.